

СОГЛАСОВАНО:

Председатель КВО
администрации г. Березники
_____ О.А.Логинова
« _____ » _____ 2012г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ
«Детский сад № 34»
_____ Л.П. Сорокина
« 11 » января 2012 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель управляющего
совета
МБДОУ «Детский сад № 34»
_____ И.В. Белоглазова
« 11 » января 2012 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета
МБДОУ «Детский сад № 34»
_____ Л.Д.Займогова
« 11 » января 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ УСЛОВИЯХ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА СОТРУДНИКАМ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 34»**

г. Березники
2012 г

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- I.1. Положение о распределении стимулирующего фонда (далее - Положение) разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений. Положение разработано в соответствии с Законом Пермского края от 03.09.2008 г. № 291- ПК «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Пермского края», Постановления Главы г. Березники № 731 от 22.06.2011 г. «Об утверждении Положения о новой оплате труда работникам дошкольных образовательных учреждений», приказом КВО «Об установлении новых окладов».
- I.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
- I.3. Применяемая система оплаты труда основана в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом «Об образовании» и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников ДОУ, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности дошкольного учреждения по реализации уставных задач и целей.
- I.4. Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения, регулирующим порядок применения и определения размеров материального стимулирования в процентном отношении к должностному окладу.

II. Порядок выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад № 34».

- II.1. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия, осуществление стимулирующих выплат, определяется данным положением с учетом мнения трудового коллектива, по согласованию с управляющим советом и профсоюзным комитетом.
- II.2. Администрация ДОУ обеспечивает гласность в вопросах стимулирующих выплат, доводит до сведения педагогов на методических оперативках.
- II.3. Размеры стимулирующих выплат определяются в процентном отношении от оклада, за фактически отработанное время.

II. Выплаты постоянного характера:

№ п/п	Перечень стимулирующих выплат	%
2.1.	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	10%
2.2.	Присвоение кабинету звания «Образцовый»	10%
2.3.	Руководство педагогическими сообществами (в ДОУ, городе по приказу КВО)	до 20%

III. Выплаты единовременного характера:

№ п/п	Эффективность воспитательной работы:	
3.1.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанная с уставной деятельностью учреждения:	до 50%

	<p>а) выполнение плана детодней;</p> <p>б) снижение заболеваемости;</p> <p>в) инновационная деятельность в ДОО (инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;</p> <p>г) работа с родителями (пропаганда ЗОЖ, вовлечение в образовательный процесс: реализация образовательной области «здоровье», «физическая культура»);</p> <p>д) отсутствие дебиторской задолженности;</p> <p>е) трансляция опыта работы (проведение семинаров, конференций, педсоветов, мастер – классов на уровне ДОО, города, края);</p>	
3.2.	Успешное и добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в соответствующем периоде (по итогам оперативного и тематического контроля, рейдов).	до 50%
3.3.	<p>Выполнение особо важных работ не связанных с должностной инструкцией:</p> <p>а) организация и проведение ремонтных работ;</p> <p>б) благоустройство игровых площадок (разбивка клумб, огорода, покраска оборудования, строительство снежных форм)</p>	до 50%
3.4.	Участникам и победителям конкурсов профессионального мастерства, детского художественного творчества (на уровне ДОО, города, края, России)	до 50%
3.5.	Оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг	до 30%
3.6.	Присвоение педагогам первой квалификационной категории	50%
3.7.	Премия по итогам работы за квартал, учебный год, летней и зимней оздоровительных кампаний, к юбилейным датам (55, 60 лет), к Дню воспитателя, Дню 8 Марта	до 50%
3.8.	Сохранность муниципального имущества, экономия водо-энерго ресурсов	до 50%
3.9.	<p>Организация работы ДОО в инновационном режиме (заместителю заведующей по ВМР):</p> <p>а) подготовка педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства (ДОО, город, край);</p> <p>б) выполнение муниципального задания;</p>	до 50%

IV. Снятие выплат стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты не производятся:

- За нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.
- За нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей.
- За нарушение санитарно – эпидемиологического режима.
- За нарушение требований охраны труда, ТБ, пожарной безопасности.

- За нарушение педагогической этики.
- Рекламация родителей на некачественное образование.
- За халатное отношение к муниципальному имуществу.
- За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей.

Стимулирующие выплаты не выплачиваются в период больничных листов и очередных отпусков.